

# Rapport d'activité

## 2024



*Pays de  
la Loire*

Soumis au vote  
de l'assemblée générale du 20 juin 2025

# Sommaire

- 1** Avant-propos de la présidence
- 2** Le mot de la direction
- 3-5** Qui sommes-nous ?
- 6-7** Notre organisation
- 8-15** Retours sur nos actions 2024
- 16-18** Les parcours Uriopss
- 19-20** La force du réseau
- 21** Ils nous soutiennent

# Avant-propos de la présidence

Il existe une société qui ne laisse personne de côté, de la naissance à la mort : celle des éléphants.  
Et, pourquoi pas nous ?

Face à l'individualisme croissant et aux logiques libérales, le travail social est fragilisé : perte de sens, baisse des vocations, manque de moyens, engagement pénalisé.

Pourtant, malgré les contraintes, les professionnels et bénévoles continuent d'accompagner avec conviction les plus vulnérables.

L'Uriopss alerte depuis des années : l'action sociale est un pilier essentiel de notre société, un investissement humain et collectif majeur. Il faut lui redonner sens, reconnaissance, et moyens.

Ne baissions pas les bras ! Pensons et agissons ensemble, avec sincérité et coopération.

L'action sociale ne se justifie pas : elle se vit, elle se construit, elle transforme.

C'est un métier d'avenir, pour tous. L'Uriopss et ses adhérents restent unis pour défendre la dignité, l'inclusion, et la justice sociale.



**CAROLINE URBAIN**  
Présidente

**ERIC DUPREZ**  
Vice-président

**KATY LEMOIGNE**  
Vice-présidente

# Le mot de la direction

Je remercie l'équipe pour son engagement sans faille en 2024, pour la qualité du service. Son professionnalisme a été au cœur de la dynamique portée par Cap 2030, notre boussole commune.



Ce projet associatif structure nos choix, guide nos actions et affirme nos valeurs : une union militante pour une société solidaire qui n'oublie pas les plus fragiles.

L'Uriopss Pays de la Loire a poursuivi son rôle d'acteur engagé auprès des associations, mutuelles et fondations, portant collectivement leur voix auprès des décideurs. Forte d'une équipe experte, elle a accompagné les adhérents de manière concrète : conseil de proximité, formations, webinaires, mise en réseau, outils innovants, tout en éclairant les enjeux sociaux et politiques.

2024 fut aussi l'année d'une mobilisation forte : Ségur pour tous, réforme des services d'aide à domicile, projet de loi du grand âge, soutien aux jeunes relevant de la protection de l'enfance ... Des défis nombreux, face à une urgence sociale croissante et des financements très fragilisés.

Merci à nos adhérents pour leur fidélité et leur engagement. Plus que jamais, nos convictions se renforcent : ensemble, nous continuerons à faire vivre la solidarité comme un bien commun essentiel.

**CATHY BELLEC**  
Directrice

# Qui sommes-nous ?

## L'Uriopss Pays de la Loire

L'URIOPSS rassemble les différents acteurs associatifs du territoire œuvrant au pouvoir d'agir et au respect des droits fondamentaux des personnes.

En 2024, ce sont **154** adhérents représentant 650 établissements et services qui ont uni leur force pour :

### NOS VALEURS

Altérité

Solidarité

Démocratie

Biens communs

**GARANTIR DURABLEMENT UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE  
QUI N'OUBLIE PAS LES PLUS FRAGILES**

### NOS MISSIONS

Défendre

Militer

Plaider



Partage des pratiques et des savoirs



Plaidoyer collectif



Innovation et prospective

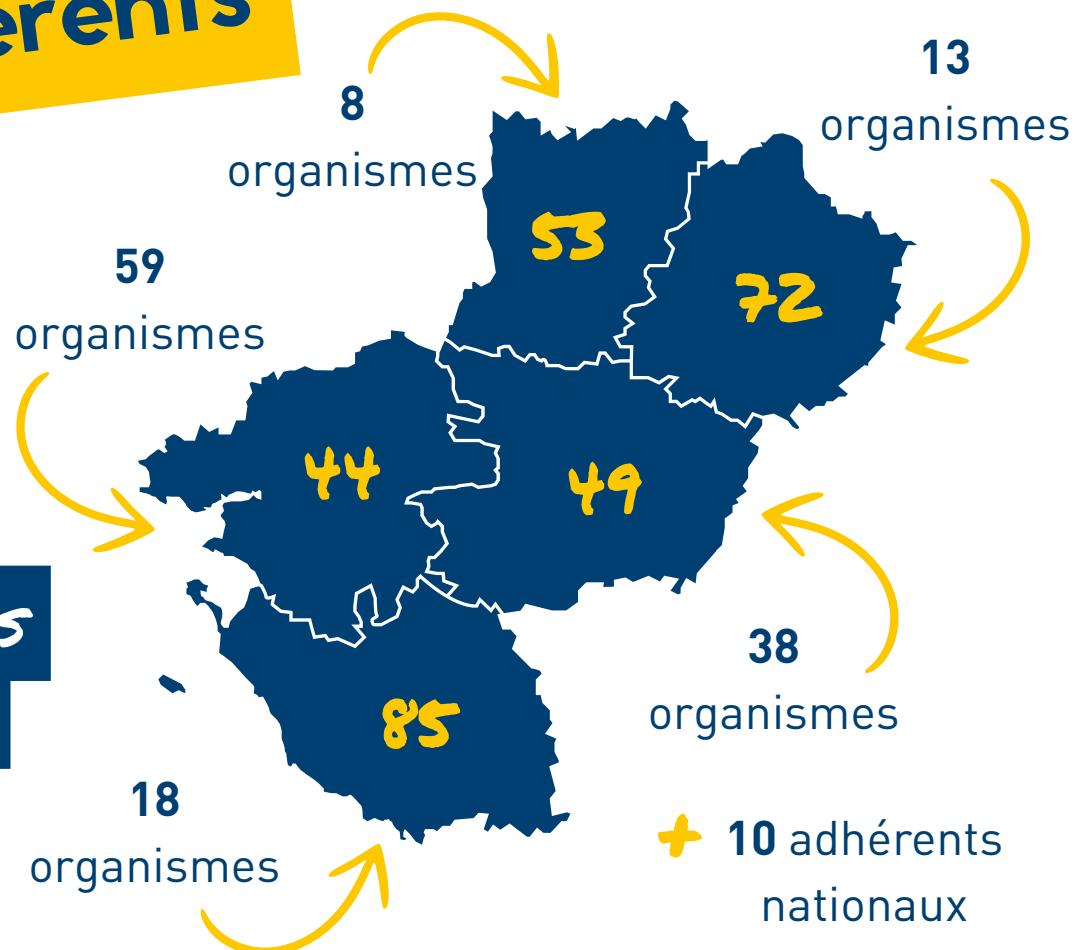
### NOS ACTIONS



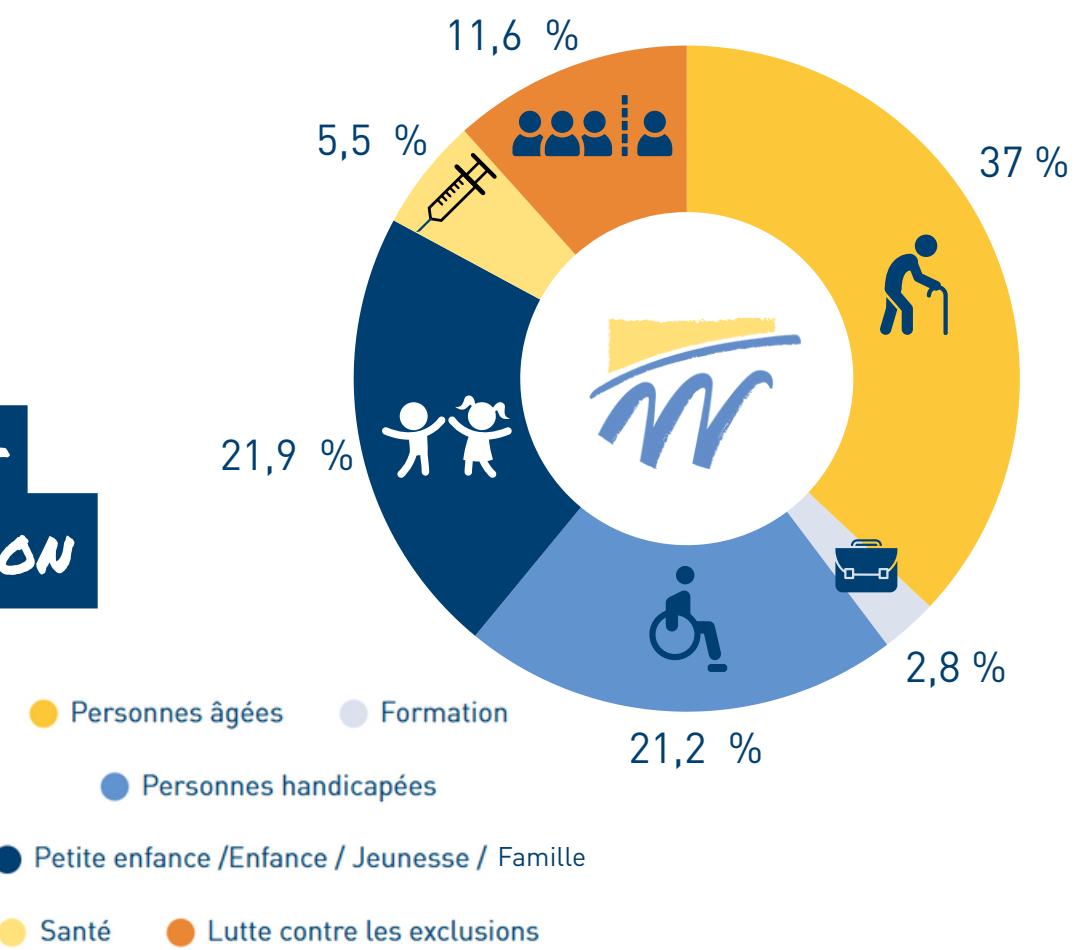
Accompagnement et conseil

# Nos adhérents

## TERRITOIRES COUVERTS

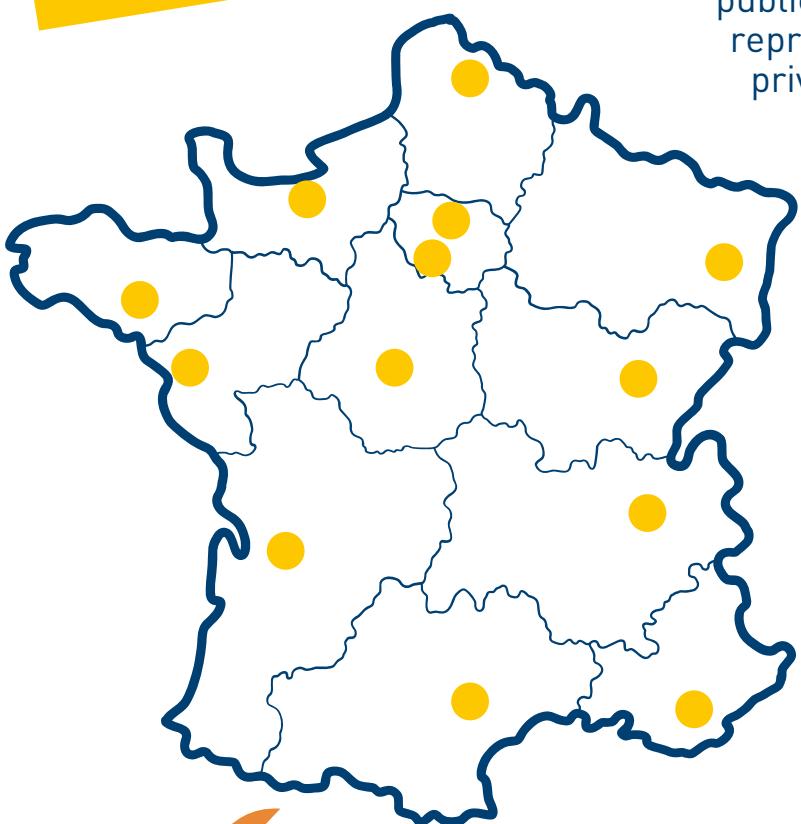


## DOMAINES D'INTERVENTION



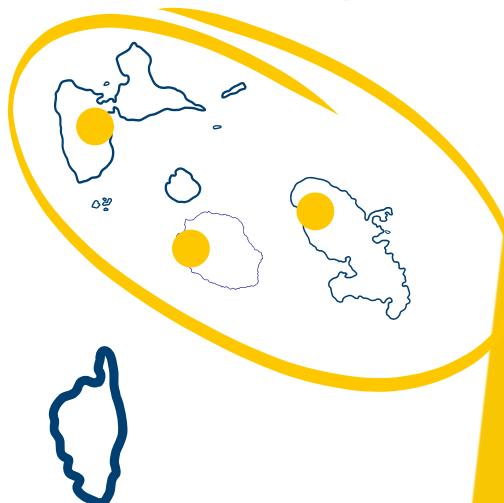
# Le réseau Uniopss-Uriopss

Pont entre le monde associatif et les pouvoirs publics, le réseau Uniopss-Uriopss rassemble, représente et valorise depuis 1947 le secteur privé non lucratif des solidarités selon une dynamique



Intersectorielle

Interfédérale



**35 000**

Etablissements et services



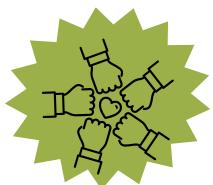
**750 000**

Salariés



**180**

Collaborateurs et collaboratrices experts



**1 000 000**

Bénévoles

# Notre organisation

## LA GOUVERNANCE

L'**assemblée générale** s'est tenue le 21 juin 2024 à éthic étapes (49). Elle a procédé à la réélection totale du conseil d'administration, suite à la modification des statuts votée à l'AG 2023. Elle a également approuvé à l'unanimité le nouveau projet associatif CAP 2030.

Le **conseil d'administration** est composé de trois collèges :

1. Représentants d'associations ou organismes à but non lucratif ;
2. Représentants de la conférence des adhérents nationaux et groupements fédératifs ;
3. Personnes qualifiées.

En 2024, le CA s'est réuni à 5 reprises, avec un taux de participation de 62 %.

Le **bureau** s'est, quant à lui, réuni à 5 reprises, avec un taux de participation de 80 %.

Principaux sujets de travail de la gouvernance :

- AG élective avec renouvellement en totalité du conseil d'administration
- Nomination de Cathy Bellec au poste de direction
- Validation du nouveau projet associatif CAP 2030
- Gestion de la relation adhérent

Sur les 89 adhérents nationaux à l'Uniopss, 18 d'entre eux adhèrent à l'Uriopss Pays de la Loire, constituant, avec 6 groupements fédératifs locaux, la **conférence régionale des adhérents nationaux et groupements fédératifs**. 5 administrateurs la représentent au CA. La conférence s'est réunie à 4 reprises en 2024 et a établi les 3 priorités de sa feuille de route 2025 (Coopération - Santé mentale - QVCT)

ORGANISME - COLLÈGE	REPRÉSENTANT.E	QUALITÉ
Personne qualifiée - 3	URBAIN Caroline	Présidente
CEFRAS (49) - 1	DUPREZ Eric	Vice-président
Chanteclair (53) - 1	LEMOIGNE Katy	Vice-présidente
KHERA (49) - 1	MORILLON François	Trésorier
Personne qualifiée -3	PETIDENT Cécile	Secrétaire
APF France Handicap (DR PDL) - 2	BANCEL Frédéric	Membre du bureau
Tréméac (44) - 1	CORNU Gérard	Membre du bureau
Sainte Famille de Grillaud (44) - 1	VIAUD Pierre-Marie	Membre du bureau
Les Mahaudières Initiatives Solidaires (44) - 1	ANDRES Christelle	
Apprentis d'Auteuil (DR PDL) - 2	D'ANTHENaise Jean	
Le Grain de blé (72) - 1	BLANCHARD Loïc	
ARRIA (44) - 1	BROSSET Mickaël	
Solidarité Estuaire (44) - 1	CHARRIER Laura	
Montjoie (72) - 1	DEMARLE Valérie	
ALAHMI (49) - 1	DOLLEY Alain	
Personne qualifiée - 3	GAILLARD Richard	
ENOSIA (53) - 1	GAUTHIER Patrice	
Secours catholique (44) - 2	GERMAIN Amélie	
ASEA (49) - 1	GIRAUD Ludovic	
Personne qualifiée - 3	JEAN Miguel	
Addictions France (44) - 2	LOISELEUX Catherine	
UNAPEI Pays de la Loire - 2	MALETTE Bernard	
Personne qualifiée - 3	MARHADOUR Marc	
AREAMS (85) - 1	POTIER David	
APAHRC (49) - 1	SCHABAILLIE Philippe	
ASSIEL (44) - 1	TERROM Séverine	
AGI Les Cèdres bleus (44) - 1	VERCOUTERE Jean-Luc	

Membres du CA

## L'ÉQUIPE



**Valérie CHAMARRE**  
Assistante de direction  
02.51.84.50.10  
[v.chamarre@uriopss-pdl.fr](mailto:v.chamarre@uriopss-pdl.fr)



**Cathy BELLEC**  
Directrice régionale  
07.55.65.43.38  
[c.bellec@uriopss-pdl.fr](mailto:c.bellec@uriopss-pdl.fr)



**Anouk GRAYON**  
Participation / Vie associative /  
Lutte contre les exclusions  
07.50.54.02.53  
[a.grayon@uriopss-pdl.fr](mailto:a.grayon@uriopss-pdl.fr)



**Mathilde CAPOULADE**  
Formation / Animation du réseau  
07.48.92.41.71  
[m.capoulade@uriopss-pdl.fr](mailto:m.capoulade@uriopss-pdl.fr)



**Raphaëlle MERLET**  
RH, politiques médico-sociales  
07.50.54.15.60  
[r.merlet@uriopss-pdl.fr](mailto:r.merlet@uriopss-pdl.fr)



**Eugénie MALANDAIN**  
Politique de l'autonomie, santé, santé mentale  
06.84.33.14.08  
[e.malandain@uriopss-pdl.fr](mailto:e.malandain@uriopss-pdl.fr)



**Nicolas NOCET**

Petite enfance, protection de l'enfance,  
jeunesse, famille  
07.71.92.75.83

[n.nocet@uriopss-pdl.fr](mailto:n.nocet@uriopss-pdl.fr)



**Isabelle RUISSÉAU**  
Communication, documentation  
07.56.19.57.13  
[i.ruisseau@uriopss-pdl.fr](mailto:i.ruisseau@uriopss-pdl.fr)



**Amélie RENARD**  
Transformation de l'offre, prospective  
02.51.84.50.10  
[a.renard@uriopss-pdl.fr](mailto:a.renard@uriopss-pdl.fr)



L'Uriopss a également  
accueilli **Honorine Le Corre**,  
assistante de direction

# Partage des pratiques et des savoirs

L'Uriopss est un espace ressource, individuel et collectif, pour tous les acteurs (bénévoles, salariés, personnes accompagnées) de ses associations adhérentes. Nous favorisons le partage des savoirs et les coopérations pour renforcer leur pouvoir d'agir sur les territoires.



## La déléguée régionale du défenseur des droits aux plénières du CRPA

A l'occasion des plénières d'octobre et décembre 2024 du CRPA (conseil régional des personnes accompagnées) des Pays de la Loire, Clémence Richard-Parret, déléguée régionale du défenseur des droits pour les régions Bretagne et Pays de la Loire, est intervenue pour sensibiliser les participants sur la question des discriminations : comment les définir, comment les repérer, comment les dénoncer et être soutenu dans sa démarche.



## Une formation dédiée pour les conseils de la vie sociale

37 conseils de la vie sociale (CVS) différents, soit plus de 70 stagiaires ont suivi la formation de l'Uriopss. La méthode participative permet d'aborder les aspects théoriques et réglementaires à travers les échanges, particulièrement appréciés des participants. La diversité des profils et des fonctions au sein du CVS dynamise la réflexion et favorise le partage d'expériences et de bonnes pratiques.



# Pour renforcer l'attractivité du social : une journée riche d'échanges et de solutions

En décembre 2024, l'Uriopss et la DREETS ont organisé une journée dédiée à l'attractivité du secteur social.

Comme l'a souligné M. Giudicelli, directeur de la DREETS, cet événement visait à apporter une contribution concrète :

- La DGCS, France Travail, l'association régionale des missions locales et un adhérent ont analysé les enjeux actuels et futurs.
- Plusieurs associations ont partagé leurs défis (intégration, recrutement d'agents techniques, marque-employeur) et les solutions mises en place (AFEST, Escape Game, aide à la mobilité...), accompagnés d'experts.

Ces échanges ont été complétés par des ateliers sur la gouvernance associative, la QVCT, l'autodiagnostic de l'attractivité des organisations et l'accueil des stagiaires.

**“La France est une République sociale [...]. Notre secteur est donc un pilier de la République. Il n'y a pas plus ancré dans les enjeux sociaux actuels que le travail social [...]. Face aux énormes défis, on peut avoir le vertige. Or si nous tombons, c'est notre modèle de société solidaire qui tombe avec nous. La cohésion sociale fait l'identité de notre pays.”**



**MOUNA ABDEsselem**

Cheffe du bureau des professions sociales à la direction générale de cohésion sociale (DGCS), lors de la journée attractivité du secteur social

## EHPAD : lieu de vie, ou lieu de soin ?

L'édition du 23 janvier a permis d'aborder la question du risque et l'enjeu du consentement grâce aux éclairages de Miguel Jean, directeur de l'espace de réflexion éthique et Elodie Jean, avocate. Les témoignages de Miss Mamie du Ruleau, d'animateurs engagés et le partage des expériences ont souligné l'importance de la réflexion éthique pour faire de l'EHPAD un vrai lieu de vie.

## Uriopss Café : bénévoles à hautes responsabilités !

Comment faire vivre une gouvernance et attirer de nouveaux administrateurs ? Comment collaborer avec la direction ? Face aux difficultés de renouvellement, ce webinaire a permis d'échanger sur le poids croissant des responsabilités des administrateurs et d'évoquer des pistes pour renforcer leur engagement tout en préservant leur bien-être.

# Plaidoyer collectif

L'Uriopss porte la voix des associations du secteur auprès des pouvoirs publics afin de faire reconnaître leur utilité sociale. Nous militons pour une meilleure reconnaissance des métiers du social et du médico-social et défendons les droits et les besoins des personnes vulnérables dans de nombreuses instances.

## Sécur pour tous : l'expertise réseau au service des adhérents

En juillet 2024, le réseau Uniopss-Uriopss a proposé un webinaire « Sécur pour tous » pour décrypter l'accord agréé du 4 juin 2024. L'ensemble des acteurs associatifs de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale est concerné mais les enjeux varient selon leur statut (adhérent Axess ou non, CPOM ou non...). Cet apport d'expertise a permis aux adhérents une meilleure compréhension pour anticiper l'extension de l'accord qui a eu lieu le 5 août 2025.



120

mandats locaux,  
départementaux, régionaux  
et nationaux



## Réforme des SAD

Suite aux échanges avec les acteurs ligériens du domicile, l'Uriopss a co-signé un courrier pour alerter sur les conditions de mise en œuvre de cette réforme. L'Uriopss défend fermement le principe de la liberté associative, nécessaire pour construire des réponses de long terme et demande aux Conseils départementaux et à l'ARS d'étudier toutes les propositions des acteurs.



## Les vieux méritent mieux !

Le 24 septembre, les fédérations du secteur "personnes âgées", se sont joints à la Fnadepa pour la 3<sup>e</sup> campagne "Les Vieux méritent mieux !" afin de demander une loi pluriannuelle, des financements à la hauteur des besoins et un taux d'encadrement de 8 pour 10, garant de la qualité des accompagnements.

À Nantes, la mobilisation a réuni la Fnadepa, l'UNA, l'Uriopss, des élus de CVS, et, à la résidence Saint-Joseph, une centaine de personnes (résidents, familles et professionnels). Cette mobilisation a fait l'objet de plusieurs articles dans la presse locale et d'une interview de Caroline URBAIN à Télénantes.



## Une participation renforcée dans les instances de démocratie en santé !

L'Uriopss poursuit son engagement dans les espaces de démocratie en santé dans les territoires ligériens. À travers ses adhérents mandataires, l'Union est présente au sein de la conférence régionale pour la santé et l'autonomie (CRSA) dans 4 commissions (permanente, CSMS, CSDU, CSOS) et 2 groupes permanents (précarité et santé mentale). Elle siège aussi dans les 5 conseils départementaux pour la citoyenneté et l'autonomie, dans les formations "personnes en situation de handicap" et "personnes âgées". Enfin, l'Uriopss est présente dans les 5 conseils territoriaux de santé.



## La solidarité, un bien commun...

...à sauvegarder et cultiver : c'est sous ce titre que l'Uriopss et la fédération des acteurs de la solidarité des Pays de la Loire ont publié [leur manifeste](#) en décembre. Une plateforme revendicative offensive, pour résister aux solidarités au cœur des enjeux de cohésion sociale, rappeler le poids économique et social du secteur et faire primer l'effectivité des droits des personnes accompagnées. Cette démarche a rallié 9 collectifs et fédérations régionales.

+ DE 600  
associations  
signataires



## "Fiers de prendre soin, fiers d'être engagés !"

En 2024, le congrès de l'Uniopss à Lyon fut celui de l'affirmation de nos convictions, de nos pouvoirs d'agir et du projet que nous portons ensemble pour la société française : une société qui permet à chacun de trouver sa place, quel que soit son parcours de vie. Nous étions plus de 1 000 participants ! [Retours en vidéo](#)

## Recul grave pour les jeunes majeurs

Besoins en hausse, budget en baisse : les jeunes majeurs de Loire-Atlantique ont dénoncé les choix du département de ne plus les accompagner jusqu'à leurs 25 ans. Avec un soutien interassociatif et de l'Uriopss.



## Du courrier pour le père Noël

Ultime recours. En décembre, quinze associations (très sages) ont écrit au Père Noël pour qu'il comble leurs déficits, compense les revalorisations salariales ou finance leurs projets.

# Innovation et prospective

L'Uriopss éclaire et accompagne les mutations socio-économiques et sociétales. Par une dynamique de recherche et de réflexion collective, nous identifions les enjeux émergents et co-construisons des stratégies adaptées aux réalités locales et aux besoins des associations du territoire.

## Bientôt un outil ludique pour évaluer et améliorer l'attractivité des associations

L'Uriopss, engagée depuis 2020 pour accompagner ses adhérents à renforcer l'attractivité et la fidélisation de leurs salariés, a conçu un jeu à partir du Baromètre. Cet outil permet d'évaluer les pratiques RH, d'échanger et d'identifier des leviers d'action. Pour le rendre plus interactif et impactant, l'Uriopss collabore avec des concepteurs pour en faire un serious game. Cette version immersive accompagnera les adhérents dans leurs réflexions et décisions.



Une action soutenue par la DREETS Pays de la Loire.

## Le Baromètre Attractivité devient un outil réseau national

En janvier, l'Uriopss a organisé avec l'Uniopss, un webinaire, basé sur des retours d'expérience pour présenter le Baromètre Attractivité, outil d'auto-diagnostic créé par des adhérents Pays de la Loire et désormais disponible pour les adhérents des autres régions.

Un beau challenge avec **264** inscrits !



## Impact et utilité sociale, construire une démarche commune

En 2024, l'Uriopss a lancé une démarche partenariale avec l'État, la FAS et les Écossolies, pour accompagner les acteurs des solidarités sur les questions d'impact et d'utilité sociale. RDV en 2025 !

## La communauté de pratique RH primée par les chercheurs

Depuis 2023, l'Uriopss anime une communauté de pratique dédiée aux enjeux d'attractivité. En 2024, cinq rencontres ont réuni des RH d'associations adhérentes autour de la fidélisation, du management et du développement des compétences. Au programme : partage de pratiques inspirantes, prise de hauteur... Ce dispositif innovant a fait l'objet d'une recherche-action pour en étudier les effets sur les participants, les associations et l'Uriopss.

**Ce travail a été récompensé par le prix de la meilleure communication lors du colloque ARAMOS.**



# Une journée collaborative pour penser l'EHPAD associatif de demain



En novembre, l'Uriopss a imaginé et animé une journée prospective à destination d'une fédération d'EHPAD vendéens, autour de plusieurs enjeux clés : imaginer l'EHPAD associatif de demain, dynamiser la gouvernance et pérenniser l'engagement bénévole.

Les échanges ont mis en lumière des initiatives inspirantes (bistrot mémoire...) et favorisé l'interconnaissance , tant dans le réseau qu'au-delà. La rencontre a également permis de déconstruire les idées reçues sur l'EHPAD via un diagnostic participatif. Un atelier collaboratif a ensuite transformé ces réflexions en pistes d'actions concrètes.

Administrateurs, directions et salariés – soit une cinquantaine de participants – ont ainsi coconstruit des fiches action, illustrant la force de la coopération associative.

Leur ambition :

- Faire de l'EHPAD un lieu de vie sociale, ouvert et inclusif
- Offrir un cadre épanouissant pour les professionnels
- Valoriser les spécificités associatives pour en faire un lieu qui donne envie



**“Un atelier pertinent pour un échange d'idées, pour se découvrir également dans nos fonctions respectives.”**



**“Cet atelier a permis de se poser et de travailler sur du concret et de l'atteignable”**

Quelques retours des participants

# Accompagnement et conseil

L'Uriopss apporte son expertise et son appui aux associations du secteur, à leurs professionnels et bénévoles pour renforcer les compétences et répondre aux défis du secteur.



Renouvellement  
de la certification  
Qualiopi

158  
personnes  
formées

+ de 2 000  
heures de formation



17,5 / 20  
note moyenne attribuée  
aux formations

## Bientraitance : une formation-action pour ancrer la prévention !

Tout au long de l'année, l'Uriopss a formé les 65 salariés d'une association adhérente permettant de s'approprier les concepts clés, renforcer leur capacité à identifier les situations qui génèrent un risque de maltraitance et ajuster leurs postures professionnelles. Une formation saluée comme " très riche et posant positivement les bonnes questions " et " une bulle de déconnexion salvatrice ".

## Animer des ateliers pour 320 personnes : défi relevé !

La commission santé mentale du CTS 49 a fait confiance à l'Uriopss pour l'organisation des ateliers de la journée "Comment prévenir la crise psychique avant qu'elle ne devienne une urgence ?

**320 participants** de toutes professions et secteurs ont participé aux 3 ateliers de 100 personnes animés par 3 salariées de l'Uriopss, autour de 3 situations de crises différentes autour des questions : comment prévenir, gérer et débriefer la crise ?

Des méthodes basées sur l'intelligence collective pour favoriser l'interconnaissance et le partage ainsi qu'une restitution graphique dynamique ont contribué au succès de ce temps fort.



# CODEV : une communauté d'apprentissage entre directeurs et cadres

Six directeurs et cadres ont participé au groupe annuel de co-développement de l'Uriopss. Qualifié par ses membres d'"espace de ressource" et de "soutien mutuel", il favorise l'échange entre pairs dans un cadre sécurisé.

Au fil des huit rencontres, les participants ont développé leur "capacité à mettre des mots sur les situations complexes", favorisant ainsi la réflexion et la prise de recul. Ils repartent avec des acquis concrets : "une meilleure gestion des responsabilités et des défis du management", "une plus grande sérénité face aux questionnements et aux prises de décisions" et une posture managériale renforcée.



## Travailler sur sa posture, son organisation et sa charge de travail pour prévenir l'épuisement

Cette formation a eu un impact notable sur les participants, notamment :

- en légitimant des changements d'habitudes (moins solliciter le personnel ou repenser les astreintes),
- en questionnant la posture des participants face au travail,
- en identifiant les facteurs de risques d'épuisement.

Des pistes concrètes d'amélioration (gestion du temps, respect des espaces, réduction des interruptions) ont été abordées.

Maitriser les spécificités comptables

## Les sujets plébiscités

Préparer et négocier un CPOM

Gestion de la violence et de l'agressivité

Communication non violente

Bientraitance

Mieux gérer son temps et ses priorités

Écrits professionnels



[Retrouvez toutes nos formations !](#) 15

# Les parcours Uriopss

En 2024, en écho aux attentes et besoins des adhérents, l'Uriopss a lancé six "parcours adhérents". Thématiques, ils sont conçus comme des bouquets de services dynamiques au service de vos projets et du projet associatif que nous portons ensemble, pour faire réseau et renforcer notre pouvoir d'agir.

## Attractivité des métiers et des organisations



L'attractivité des métiers de l'humain est un enjeu sociétal majeur.

C'est pourquoi, depuis 2021, l'Uriopss soutient les directions, cadres et professionnels de terrain qui œuvrent au quotidien auprès des plus fragiles.

Parce que prendre soin des autres commence par prendre soin de soi et de ses équipes, nous proposons à nos adhérents un accompagnement renforcé avec ce parcours à travers plusieurs actions concrètes : un plaidoyer, des formations (recrutement, entretiens annuels...) et webinaires, une communauté de pratique RH, un groupe CODEV.

5 rencontres de la communauté de pratique  
15 participants  
60 pratiques partagées

## Modèles socio-économiques associatifs (MSEA)

Face à la fragilisation des libertés associatives et aux contraintes budgétaires, les associations repensent leurs stratégies de développement. Dans ce contexte, l'Uriopss affirme la spécificité et la pertinence du modèle associatif pour répondre aux besoins des personnes. En ce sens, dans ce parcours dédié, l'Uriopss accompagne ses adhérents à travers plusieurs actions : plaidoyers, échanges sur les changements d'échelle avec le groupe régional MSEA, création d'un groupe sur le modèle économique des EHPAD,

2 groupes régionaux réservés aux adhérents, l'un intersectoriel et l'autre dédié aux EHPAD

accompagnements et formations (perfectionner sa gouvernance...) ou encore Uriopss'Café sur le rôle des administrateurs bénévoles.





## Habiter son territoire

Comment être inclusif quelles que soient les modalités et le statut du logement ? Comment “casser” les codes institutionnels classiques ? Favoriser l’interconnaissance et les coopérations entre les acteurs permet d’encourager le développement d’une pluralité de solutions. Le groupe régional habiter s’interroge sur ces enjeux à travers des témoignages, des partages de pratiques ou encore la présentation de projets innovants.

La quinzaine de participants, représentants 13 structures différentes (tous secteurs) a relevé l’importance de donner la parole aux personnes accompagnées.

**COMMENT  
SE SENTIR CHEZ  
SOI ?**

C'est l'un des sujets clés identifié par le groupe

## Jeunes

Proposer un accompagnement de qualité aux jeunes est un défi pour les associations. Pour soutenir les professionnels, au gré de ce parcours dédié, l’Uriopss entend renforcer leur connaissance du cadre législatif, favoriser le croisement des regards entre secteurs, pour défendre un accompagnement adapté et de qualité.

L’entrée dans l’autonomie des grands ados et jeunes majeurs est une étape cruciale de leur parcours ; leur accompagnement mobilise des professionnels de tous horizons : enfance protégée, médico-social, addictologie, logement, santé mentale, droit au séjour, majeurs protégés...



L’Uriopss a favorisé ces échanges entre intervenants, au profit des jeunes. Trois rencontres en 2024, autant d’ateliers et de partages de pratiques. Essentiel pour l’effectivité d’un droit très récent.

**3**

visites apprenantes  
au sein du groupe  
régional “sécuriser  
les parcours des  
jeunes”

*POUR EN SAVOIR PLUS  
SUR LES 6 PARCOURS*





## Qualité

Dans un contexte de tensions extrêmes, l'Uriopss soutient et accompagne, dans le cadre de ce parcours, ses adhérents pour rendre compte de la qualité de leurs pratiques et responsabiliser l'ensemble des acteurs pour garantir l'effectivité des droits. Pour faire suite à la journée régionale "Vie Affective et Sexuelle pour les personnes en situation de handicap et

personnes âgées" (23/11/2023), l'Uriopss a réalisé en 2024 avec L'oeil à la page et Studio Carré Vert (Ouvre-Boites 44) un livret interactif qui permet de revivre chaque séquence de la journée en photos et vidéos.



## Responsabilité sociétale des organisations

En écho aux défis sociaux et écologiques actuels, de plus en plus d'associations portent un intérêt accru à la responsabilité sociétale des organisations (RSO). L'Uriopss considère celle-ci comme un levier d'amélioration continue et de renforcement du pouvoir d'agir de ses adhérents. En partenariat avec la CRESS, dont l'Uriopss est administratrice, le parcours RSO s'est progressivement focalisé sur la "transition écologique et sociale" avec une action phare : la mise en

place d'un DLA collectif qui a permis à 5 adhérents de réaliser des diagnostics de leurs pratiques et de se doter d'axes d'améliorations.

2  
enjeux clés du DLA collectif : comment embarquer son organisation et mutualiser ses achats ?



### UNE THÉMATIQUE TRANVERSALE À TOUS LES PARCOURS : LA PARTICIPATION

La participation de tous, à l'échelle d'un établissement comme de la cité, est au cœur des actions engagées par l'Uriopss avec ses adhérents et les publics accueillis : groupe régional intersectoriel "participation", portage du conseil régional des personnes accueillies / accompagnées (CRPA), accompagnement des CVS...

# La force du réseau

Forte de ses adhérents, l'Uriopss fédère, coordonne et contribue à de nombreuses actions, à différentes échelles (locales, départementales, régionales, nationales).

## Conseil régional des personnes accompagnées, c'est reparti !

En 2024, [le CRPA](#), qui rassemble des personnes en situation de précarité ou l'ayant été, en vue d'apporter une contribution aux politiques publiques du champ de la lutte contre les exclusions (LCE), a relancé sa dynamique : 6 délégués élus et 1 membre actif, un élargissement des associations et publics impliqués sur l'année, 4 plénières qui ont rassemblé environ 150 participants dont une centaine de personnes concernées, et nourri des échanges riches.

Une instance précieuse !

## Collectif **ALERTE**

Le collectif Alerte Pays de la Loire reste mobilisé sur les grands enjeux actuels du secteur LCE : publics invisibilisés, dématérialisation exclusive et donc excluante, remise en cause du modèle associatif... Unissant leur force et leurs complémentarités, l'Uriopss, la Fas, Médecins du Monde, la Ligue des Droits de l'Homme, APF France Handicap, le Secours catholique et d'autres interpellent la société civile et les pouvoirs publics. N'hésitez pas à nous rejoindre !

## Semaine bleue : 140 actions en Pays de la Loire

L'Uriopss participe au changement de regard porté par la société sur le vieillissement en soutenant les acteurs dans l'organisation et [la communication de leurs actions autour de la semaine bleue](#). La participation des aînés à la vie sociale et culturelle est un puissant facteur de prévention de la perte d'autonomie et doit être encouragée, favorisée, cultivée.

Bouger ensemble pour entretenir la flamme !



## L'Uriopss, engagée pour l'évolution du travail social au CLTSDS

En 2024, l'Uriopss a poursuivi son engagement dans le 2<sup>e</sup> mandat du comité local du travail social et du développement social (CLTSDS), contribuant aux croisements des savoirs expérientiels, professionnels et théoriques sur l'évolution du travail social. Elle a animé un groupe de travail sur la qualité de vie au travail et son impact sur l'accompagnement, et participé aux travaux sur la pair-aidance et les travailleurs pairs au service des parcours des personnes.

# En 2024, nous avons renforcé notre relation adhérents



## 2024 : une communication plus militante et plus efficace

Afin de porter et rendre visible le projet associatif, et fort d'un diagnostic sur nos outils de communication, nous avons ajusté notre stratégie communication et fait évoluer notre charte graphique.

Ainsi nous continuons à porter des communications politiques (L'Uriopss s'engage), techniques, d'actualité (Vos rendez-vous Uriopss), assises sur nos plaidoyers et notre expertise. Continuez à nous lire et nous suivre !

**Une commission « gestion de la relation adhérent » pour renforcer nos liens !**

Réunissant des membres du bureau et des salariés, ce nouvel espace de travail s'est réuni 4 fois pour renforcer notre suivi de l'adhésion et permettre plus de réactivité et de proximité, tout en renforçant la visibilité du projet associatif et des actions menées.



**Et nous  
continuons en  
2025...**



# Ils nous soutiennent



Liberté  
Égalité  
Fraternité

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)



Délégation régionale académique  
à la jeunesse, à l'engagement  
et aux sports



S'unir pour garantir durablement  
une société solidaire  
qui n'oublie pas les plus fragiles

